

特定事業主行動計画に係る公表数値等（令和元年度）

年度	職員数	①女性職員の採用割合（%）			②採用試験の受験者の女性割合（%）		
		基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他
		職員のまとめりの名称	数値		職員のまとめりの名称	数値	
H31年度	485人	一般事務職	45.5%		一般事務職	34.3%	

年度	③職員の女性割合（%）			
	基幹的な職員のまとめり		その他	
	職員のまとめりの名称	数値		
H31年度	一般事務職	35.6%	保育職 92.3% 調理職 88.2% 介護職 64.1% 医療職 75.0%	

年度	④継続勤務年数の男女差（任期の定めのない職員）			⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（%）	
	継続勤務年数	男性（人）	女性（人）	男性（%）	女性（%）
H31年度	勤続30年以上	40人	12人	100.0%	75.0%
	勤続20年以上	96人	72人		
	勤続10年以上	66人	47人		
	勤続10年未満	64人	54人		

年度	⑥男女別の育児休業取得率（%）					
	男性			女性		
	基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他
	職員のまとめりの名称	数値		職員のまとめりの名称	数値	
H30年度	一般事務職	8.3%		一般事務職	100.0%	介護職 100.0%

年度	⑦男性の配偶者出産休暇等取得率（%）
H30年度	90.9%

年度	⑧超過勤務の状況（各月平均）			⑨年次休暇等取得率（%） （繰越は含まない）
	基幹的な職員のまとめり		その他	
	職員のまとめりの名称	数値		
H30年度	一般事務職	7.1時間	保育職 7.6時間	51.7%

年度	⑩管理職の女性割合（%）	⑪各役職段階の職員の女性割合（%）			
		本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職
H31年度	19.7%	37.8%	25.6%	20.4%	17.6%

年度	⑫中途採用の男女別実績（人）	
	男性	女性
H30年度	3人	4人