

特定事業主行動計画に係る公表数値等（平成 30 年度）

年度	職員数	①女性職員の採用割合(%)			②採用試験の受験者の女性割合(%)		
		基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他
		職員のまとめりの名称	数値		職員のまとめりの名称	数値	
H30 年度	484 人	一般事務職	40.0%	調理職 100%	一般事務職	52.3%	調理職 25.0%

年度	③職員の女性割合(%)			
	基幹的な職員のまとめり		その他	
	職員のまとめりの名称	数値		
H30 年度	一般事務職	34.5%	保育職 90.0% 調理職 89.5% 介護職 66.7% 医療職 75.0%	

年度	④継続勤務年数の男女差（任期の定めのない職員）			⑤約 10 年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)	
	継続勤務年数	男性（人）	女性（人）	男性(%)	女性(%)
H30 年度	勤続 30 年以上	50 人	13 人	100%	100%
	勤続 20 年以上	96 人	70 人		
	勤続 10 年以上	68 人	47 人		
	勤続 10 年未満	61 人	54 人		

年度	⑥男女別の育児休業取得率(%)					
	男性			女性		
	基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他
	職員のまとめりの名称	数値		職員のまとめりの名称	数値	
H29 年度	一般事務職	0%		一般事務職	100%	介護職 100%

年度	⑦男性の配偶者出産休暇等取得率(%)
H29 年度	50%

年度	⑧超過勤務の状況（各月平均）			⑨年次休暇等取得率(%) (繰越は含まない)
	基幹的な職員のまとめり		その他	
	職員のまとめりの名称	数値		
H29 年度	一般事務職	7.9 時間	保育職 7.6 時間	44.5%

年度	⑩管理職の女性割合(%)	⑪各役職段階の職員の女性割合(%)			
		本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職
H30 年度	17.9%	35.5%	26.7%	21.7%	5.6%

年度	⑫中途採用の男女別実績（人）	
	男性	女性
H29 年度	2 人	7 人