

プラチナ未来人財育成塾

参加報告

プラチナ未来人財育成塾に参加して

七城中学校2年 ^{いけ なが}池永 ^{あおい}葵さん



僕がプラチナ未来人財育成塾に参加して学んだことはたくさんありますが、その中で心に響いたことは5つあります。

1つ目は、優れたリーダーとは何かということ。優れたリーダーとは、フォロワーがいて、フォロワーを大事にする人です。フォロワーとはリーダーについてくる、リーダーを支える人のことです。さらにリーダーの共通点には正直、親切、勤勉、前向きがあります。正直とは、正直に思った意見を言う。親切とは、フォロワーの誰に対しても、親切にする。勤勉とは、真面目に働く。前向きとは、前向きに自分からコミュニケーションを行う。この共通点とフォロワーによって優れたリーダーが成り立ちます。

2つ目は、思うだけではダメということです。思うだけではそこで終わってしまいますが、調べて、考えて、行動することが大切です。わからないことがあつたら色々調べてみて、次に自分なりに考えてみて、最後に、自分のやり方で行動するということが大事だと思いました。

3つ目は、協力が大事ということ。今から約200万年前の人も協力し合って狩りや生活などをしていました。狩りの時はみんなで考え、協力して大きな獲物をとり、生活の時は狩りでとった獲物をみんなで分けあって生活をしていました。協力をするとどんな大きなことも成しとげられます。

4つ目は、ある物を使う、ない物は創るということです。ある物を使うことは誰だってできますが、ない物を使うということは、ない物イコールチャンスがあると考え、チャンスにチャレンジした人が創ることができるといことです。

5つ目は、成長と成功です。成長と成功とは似て非なるものです。成功とは目標の達成、その瞬間から過去の出来事、他者との比較ができるものです。成長とは能力・意識の変化、その瞬間から未来へつながること、過去の自分と比較するものです。また、成長しない人の特徴として、失敗が失敗と認めない人、リスクを恐れ、失敗が起こらない状況に身を置くことを恐れないような人になることだけでなく、破壊と超回復が大事です。破壊とは適度なダメージです。また、超回復とは適度な休養と栄養です。人は適度なダメージをうけて適度な休養と栄養を取り成長するのです。さらに、組織の成長にはチームワーク、組織ナレッジ、理念ビジョンが大切です。チームワークとは共同作業のことです。組織ナレッジとは組織の情報のことです。理念、ビジョンとは高い目標ということ。協力して共同作業を行い、組織の中の情報で対策を練り、高い目標に向かってがんばっていくことにより、組織は成長していくという

ことでした。

プラチナ未来人財育成塾に参加して、自分とは考え方が違う人もいれば、似た考え方の人もいて、たくさん違う意見が聞けてとても良かったです。

さらに、僕には足りていなかったリーダーシップがわかりました。僕は、今までとめる役だったので自分がリーダーだと思っていました。しかし、僕はただ意見をまとめていただけでした。リーダーシップとは、リーダーがいて、フォロワーがいる。共に大切にしたい、協力して成しとげることを学びました。

加えて、失敗が失敗と認めないことや、リスクを恐れ、新しいことにチャレンジできていないという僕のリーダーシップの課題がよくわかりました。これからは、プラチナ未来人財育成塾で学んだ多くの事、先生方の意見、出会えた多くの友達の考え方を参考に、自分にしかできないリーダーシップを創りあげていきたいです。僕は人が笑顔になることが好きなので、難病の薬を作って、病気をわずらわせた人々にその薬で笑顔になってもらいたいです。薬だけではなく、人々を笑顔に出来るのであれば何にだって挑戦していきたいです。無理だと言う人もいるかもしれませんが、諦めずに努力していきたいです。諦めなければ夢はいつか叶うという言葉を中心に刻み、夢を追いかけていきたいです。

※作文は一部抜粋