

菊池市特定事業主行動計画における数値公表

(令和5年度)

菊池市では、次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づき「菊池市特定事業主行動計画」を策定・実施しています。今般、女性活躍推進法第19条第6項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表します。

あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、菊池市における女性の活躍状況を公表いたします。

★職員数 (4.1 現在)

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	
男性職員	270人	264人	267人	正職員251人、任期付職員2人、再任用職員14人
女性職員	200人	197人	198人	正職員190人、任期付職員6人、再任用職員2人
合計	470人	461人	465人	

※熊本県派遣職員(女性:1名)、再任用職員(短時間:男性3名・女性5名)を除く

★会計年度任用職員数 (4.1 現在)

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	
男性職員	87人	71人	74人	
女性職員	251人	277人	284人	
合計	338人	348人	358人	

【職業生活における機会の提供に関する実績】

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	
事務職（行1）	65.0%	64.7%	35.3%	男性11人・女性6人
技術職（行2）	—	—	—	

取り組み内容

- ・市広報、HP を活用し、市長や先輩職員紹介として仕事のやりがい、志望者へのメッセージ等を発信している。

(2) 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	
事務職（行1）	40.2%	43.7%	33.3%	男性54人・女性27人（中途採用含む）
技術職（行2）	—	—	—	

(3) 職員に占める女性職員の割合

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	
事務職（行1）	39.0%	40.5%	40.4%	男性260人・女性176人
技術職（行2）	78.6%	75.9%	75.9%	男性7人・女性22人
会計年度任用職員	74.3%	79.6%	79.3%	男性74人・女性284人（実人数）

※熊本県派遣職員（R5/女性：1名）、再任用職員（R5/短時間：男性3名・女性5名）を除く

(4) 中途採用の男女別実績

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	
男性職員	1人	1人	3人	社会人枠（事務職3人）
女性職員	3人	1人	0人	社会人枠（事務職0人）

(5) 管理職に占める女性職員の割合・各役職段階に占める女性職員の割合（R5.4.1現在）

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	
管理職割合	16.9%	19.7%	20.0%	部長～審議員 60人（男性48人・女性12人）
監督職割合	25.0%	20.8%	21.1%	課長補佐～係長 109人（男性86人・女性23人）
部局長・次長相当職	13.3%	13.3%	20.0%	部長級7人（男性6人・女性1人）、次長・次長級8人（男性6人・女性2人）
課長相当職	18.9%	20.5%	18.9%	課長・課長級37人（男性30人・女性7人）
総務審議員	14.3%	28.6%	25.0%	総務審議員8人（男性6人・女性2人）
課長補佐相当職	27.0%	27.0%	28.6%	課長補佐・課長補佐級42人（男性30人・女性12人）
係長相当職	23.9%	17.2%	16.4%	係長・係長級67人（男性56人・女性11人）

(6) 機会の提供に資する制度の概要

●セクシャル・ハラスメント等の対策の整備状況

- ・ハラスメント防止等に関する指針を策定し、セクハラ等対策のための窓口を設置
- ・ハラスメント外部相談窓口を設置（令和4年度相談件数：0件）

●特定事業主として実施する教育訓練・研修の概要

女性が活躍できる社会の実現に向けて、女性職員に期待される役割を理解した上で、仕事を円滑に進めていくためのコミュニケーション能力を身につけるための「女性職員ステップアップセミナー」受講（令和4年度：1名受講）

●中途採用（社会人枠採用者）の概要

①事務職：昭和52年4月2日以降に生まれた者で、民間企業や地方公共団体などにおける職務経験年数が、平成29年4月1日から令和4年3月31日までの間に通算3年以上ある者

【職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績】

（1）離職率（任期の定めのない職員に限る。自己都合による退職に限る。）

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	離職者の年代別人数・年代別割合							
				18～24	25～29	30～34	35～39	40～44	45～49	50～54	55～59
男性職員	9人	5人	3人	0人	1人	0人	1人	1人	0人	0人	0人
	3.5%	2.0%	1.3%	0.0%	4.6%	0.0%	3.6%	2.8%	0.0%	0.0%	0.0%
女性職員	5人	7人	5人	1人	2人	0人	2人	0人	0人	0人	0人
	2.7%	3.7%	2.6%	4.0%	11.8%	0.0%	7.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
合計	14人	12人	8人	1人	3人	0人	3人	1人	0人	0人	0人
	3.2%	2.8%	1.9%	3.1%	7.7%	0.0%	5.6%	1.5%	0.0%	0.0%	0.0%

※菊池市への派遣職員を除く

(2) 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和4年度取得期間			
				0～6月以下	6月超～1年以下	1年超～2年以下	2年超～3年以下
男性職員	0%	14.3%	42.9%	2人	1人	0人	0人
女性職員	100%	100%	100%	0人	6人	3人	0人

(3) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	
配偶者出産休暇取得率	55.6%	85.7%	57.1%	
育児参加のための休暇取得率	0%	0%	14.3%	

(4) 超過勤務の状況

一人当たり一月当たりの平均超過勤務時間及び月45時間を超えて勤務した職員割合

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	
一人当たりの月平均超過勤務時間	6.8H	7.3H	8.6H	
月45時間以上の職員の割合	2.2%	3.1%	5.0%	
年360時間以上の職員数	9人	13人	18人	

※管理職は除く。再任用、任期付職員含む。(選挙・災害待機含む)

(5) 年次有給休暇の取得日数の状況 (1月1日～12月31日)

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	
平均取得日数	10.3日	11.1日	11.3日	
取得日数が5日未満の職員割合	17.1%	13.7%	11.8%	

※1月1日～12月31日までの期間、全期間在職した者に限る。(休業(部分休業を除く)、退職、派遣の期間がある職員を除く)