

菊池市職員障がい者活躍推進計画実施状況

評価年度	令和 6 年度
目標に対する 達成度	【採用に関する目標】 目標：令和 6 年度法定雇用率以上 市長部局等：2. 8 % （実雇用率）2. 77% ※未達成 教育委員会：2. 7 % （実雇用率）2. 58% ※未達成 【定着に関する目標】※令和 6 年度採用実績 1 名 目標：採用 1 年後の定着率 100 % 実績：採用 1 年後の定着率 100 % ※達成 【満足度に関する目標】 目標：満足度の全体評価 80 % 実績：満足度の全体評価 87. 5 % ※達成
取組内容の 実施状況	【障がい者の活躍を推進する体制整備】 （組織面） 障がい者雇用推進者として、計画通りに総務課長他 6 名を選任した。また、市 HP で公表している職員対応要領を基に合理的配慮に努め、障がいのある職員に広く参画を呼び掛けた。 それ以外に、障害者職業生活相談員として、総務課職員係長を選任した。（令和 5 年度資格認定講習受講済） （人材面） 障がいのある職員と関わりのある職員の悩み等に対し、障害者職業生活相談員がアドバイスをするなど支援者を補助した。また、希望者にはセミナー等の受講を促した。 【障がい者である職員の活躍の基本となる職務の選定・創出】 アンケート実施により、現状や課題を把握し、活躍ができる職務の選定・創出に向けた検討を行った。 【障がい者である職員の活躍を推進するための環境整備・人事管理】 （職務環境） 新規に採用した障がい者である職員に対し、定期的に面談を実施し、必要な配慮等を把握した。 （募集・採用） 障がい者を対象とした試験を 2 回実施。また、受験対象年齢を 42 才まで拡大した。

	(働き方) 職員対応要領を基に合理的配慮に努めた。また、私傷病休暇など各種休暇の利用を促進した。 (キャリア形成) 希望する研修や全庁研修等への参加機会を創出し、参加に当たっては合理的配慮に努めた。
「目標に対する達成度」及び 「取組内容の実施状況」に対する点検結果	・採用に関する目標で市長部局等及び教育委員会ともに法定雇用率を達成できなかったため、採用試験を2回実施したが採用には至らなかった。今後も、法定雇用率の達成に向け、採用試験の周知等を行い採用者の確保に努める。 ・職員のアンケート結果では、全体として「不満」、「やや不満」はなく、「満足」、「やや満足」が87.5%となった。引き続き、障がいのある職員が働きやすく、継続して勤務ができるような職務環境に組織全体で努める。
計画の見直し・修正	なし