

菊池市特定事業主行動計画における数値公表

(令和 8 年度)

菊池市では、次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づき「菊池市特定事業主行動計画」を策定・実施しています。今般、女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表します。

あわせて、女性活躍推進法第 21 条の規定に基づき、菊池市における女性の活躍状況を公表いたします。

★職員数 (4.1 現在)

	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度	令和 8 年度
男性職員	270 人	264 人	267 人	269 人	270 人	272 人
女性職員	200 人	197 人	198 人	198 人	196 人	194 人
合計	470 人	461 人	465 人	467 人	466 人	466 人

※熊本県派遣職員 (R8/男性 : 1 名)、再任用職員 (R8/短時間 : 男性 3 名・女性 2 名)、社協派遣職員 (R8/女性 : 2 名) を除く。

★会計年度任用職員数 (4.1 現在)

	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度	令和 8 年度
男性職員	87 人	71 人	74 人	70 人	70 人	68 人
女性職員	251 人	277 人	284 人	265 人	269 人	271 人
合計	338 人	348 人	358 人	335 人	339 人	339 人

【職業生活における機会の提供に関する実績】

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
事務職（行1）	65.0%	64.7%	35.3%	30.4%	38.9%	50.0%
技術職（行2）	—	—	—	—	—	—

取り組み内容

- ・学校等を訪問し、仕事のやりがい、志望者へのメッセージ等の情報を提供している。

(2) 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
事務職（行1）	40.2%	43.7%	33.3%	37.5%	36.6%	46.8%
技術職（行2）	—	—	—	—	—	—

(3) 職員に占める女性職員の割合

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
事務職（行1）	39.0%	40.5%	40.4%	40.2%	39.9%	39.3%
技術職（行2）	78.6%	75.9%	75.9%	77.8%	77.8%	80.8%
会計年度任用職員	74.3%	79.6%	79.3%	79.1%	79.4%	79.9%

※熊本県派遣職員（R8/男性：1名）、再任用職員（R8/短時間：男性3名・女性2名）社協派遣職員（R8/女性：2名）を除く。

(4) 中途採用の男女別実績

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
男性職員	1人	1人	3人	3人	1人	2人
女性職員	3人	1人	0人	0人	0人	0人

(5) 管理職に占める女性職員の割合・各役職段階に占める女性職員の割合 (R8.4.1 現在)

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
管理職割合	16.9%	19.7%	20.0%	18.0%	17.5%	18.5%
監督職割合	25.0%	20.8%	21.1%	26.1%	27.2%	29.4%
部局長・次長相当職	13.3%	13.3%	20.0%	14.3%	15.8%	12.5%
課長相当職	18.9%	20.5%	18.9%	15.0%	15.8%	16.7%
総務審議員	14.3%	28.6%	25.0%	42.9%	33.3%	42.9%
課長補佐相当職	27.0%	27.0%	28.6%	32.6%	26.0%	22.4%
係長相当職	23.9%	17.2%	16.4%	22.1%	28.3%	35.0%

## (6) 機会の提供に資する制度の概要

### ●セクシャル・ハラスメント等の対策の整備状況

- ・ハラスメント防止等に関する指針を策定し、セクハラ等対策のための窓口を設置
- ・ハラスメント外部相談窓口を設置（令和7年度相談件数：2件）

### ●特定事業主として実施する教育訓練・研修の概要

- ・女性が活躍できる社会の実現に向けて、女性職員に期待される役割を理解した上で、仕事を円滑に進めていくためのコミュニケーション能力を身につけるための「女性職員ステップアップセミナー」受講（令和7年度：0名受講）
- ・ロールモデルとなる女性管理職からこれまでの経験・生活・考え方についての講話後、グループワークを行い、職務に対する不安の解消や、自分らしいキャリア形成を考える機会とする「キャリアデザイン研修」受講（令和7年度：55名受講）

### ●中途採用（社会人枠採用者）の概要

保健師：昭和55年4月2日以降に生まれた者で、保健師又は看護師における職務経験年数が、令和2年4月1日から令和7年3月31日までに通算3年以上あり、そのうち保健師経験年数が継続して6か月以上ある者。

保育士：昭和55年4月2日以降に生まれた者で、保育士における職務経験年数が、令和2年4月1日から令和7年3月31日までに通算3年以上あり、そのうち公立保育園での職務経験年数が継続して1年以上ある者。

土木：昭和55年4月2日以降に生まれた者で、1級土木施工管理技士又は2級土木施工管理技士又は測量士の資格を有し、土木関係の設計、施工管理に従事した職務経験年数が通算3年以上ある者。

建築：昭和55年4月2日以降に生まれた者で、一級建築士又は二級建築士の資格を有し、建築物の設計、工事管理又は建築確認等に従事した職務経験が通算3年以上ある者。

学芸員：昭和55年4月2日以降に生まれた者で、学芸員（埋蔵文化財）の資格を有し、埋蔵文化財の発掘・調査等に従事した職務経験年数が通算3年以上ある者。

【職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績】

(1) 離職率（任期の定めのない職員に限る。自己都合による退職に限る。）

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度			
男性職員	9人	5人	3人	7人	7人	6人			
	3.5%	2.0%	1.3%	2.8%	2.8%	2.3%			
女性職員	5人	7人	5人	7人	6人	8人			
	2.7%	3.7%	2.6%	3.7%	3.2%	4.3%			
合計	14人	12人	8人	14人	13人	14人			
	3.2%	2.8%	1.9%	3.2%	2.9%	3.1%			
	令和7年度 離職者の年代別人数・年代別割合								
	18～24	25～29	30～34	35～39	40～44	45～49	50～54	55～59	60・61
男性職員	0人	2人	1人	1人	0人	1人	0人	0人	1人
	0.0%	6.5%	3.4%	3.6%	0.0%	2.7%	0.0%	0.0%	25.0%
女性職員	0人	2人	1人	1人	0人	1人	0人	2人	1人
	0.0%	8.7%	5.0%	4.5%	0.0%	3.6%	0.0%	11.1%	25.0%
合計	0人	4人	2人	2人	0人	2人	0人	2人	2人
	0.0%	7.4%	4.1%	4.0%	0.0%	3.1%	0.0%	3.6%	25.0%

※菊池市への派遣職員を除く。

(2) 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和7年度取得期間			
							0 ~6月以下	6月超 ~1年以下	1年超 ~2年以下	2年超 ~3年以下
男性職員	0.0%	14.3%	42.9%	40.0%	40.0%	83.3%	4人	0人	1人	0人
女性職員	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	0人	5人	0人	0人

(3) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
配偶者出産休暇取得率	55.6%	85.7%	57.1%	40.0%	50.0%	100.0%
育児参加のための休暇取得率	0.0%	0.0%	14.3%	20.0%	20.0%	16.7%

(4) 超過勤務の状況

一人当たり一月当たりの平均超過勤務時間及び月45時間を超えて勤務した職員割合

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
一人当たりの月平均超過勤務時間	6.8H	7.3H	8.6H	7.5H	7.7H	10.3H
月45時間以上の職員の割合	2.2%	3.1%	5.0%	2.8%	3.0%	4.3%
年360時間以上の職員数	9人	13人	18人	11人	12人	20人

※管理職は除く。再任用、任期付職員含む。(選挙・災害待機含む)

(5) 年次有給休暇の取得日数の状況 (1月1日～12月31日)

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
平均取得日数	10.3日	11.1日	11.3日	13.2日	13.7日	13.9日
取得日数が5日未満の職員割合	17.1%	13.7%	11.8%	9.6%	6.9%	6.6%

※1月1日～12月31日までの期間、全期間在職した者に限る。(休業(部分休業を除く)、退職、派遣の期間がある職員を除く)